

O P L E G N O T I T I E B E S L U I T V O R M E N D

Onderwerp	Aanpak ter Voorkoming van Escalatie (AVE).
Voorstel ter behandeling in	De vergadering van de Bestuurscommissie Gezondheid
Status	<input type="checkbox"/> Openbaar <input type="checkbox"/> Niet openbaar
Portefeuillehouder	Gea Wielinga
Auteur	Margreet de Graaf
Bijlagen	Geen
Vergaderdatum	14-11-2019
Agendapunt	7
Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel)	Frans Haenen, Hendrik Overeinder
OR/GO	<input type="checkbox"/> OR <input type="checkbox"/> GO

Beslispunt(en)
<ol style="list-style-type: none"> 1- De taak om als gemeenten bekwaam te worden en blijven in het werken met de AVE per 1 januari 2020 bij de GGD onder te brengen. 2- Voor te stellen aan het dagelijks bestuur om de taak van de AVE en het bedrag van € 45.000 op te nemen in de kaderbrief en de benodigde middelen voor 2020 via een begrotingswijziging voor te leggen aan het bestuur.

Inleiding
<p>De Veiligheidsregio Fryslân heeft twee jaar lang, tot aan 1 juni 2019, een coördinatiepunt ingericht om gemeenten te ondersteunen bij de implementatie van de Aanpak ter Voorkoming van Escalatie (AVE). In de bestuurscommissie Veiligheid van 20 juni 2019 zijn de project resultaten van AVE besproken en was besloten dat de GGD ging verkennen hoe deze resultaten geborgd kunnen worden.</p> <p>De AVE is een methode om dreigende escalaties op het snijvlak van zorg en veiligheid te voorkomen te beperken. De Veiligheidsregio heeft zorg gedragen voor trainingen, oefeningen en bijeenkomsten en bijgedragen aan het tot stand komen van verbindingen binnen en tussen gemeenten op het gebied van zorg en veiligheid. De AVE is methode is een zeer bruikbare methode, maar het werken er mee vergt wel onderhoud; er blijft een investering nodig om functionarissen vakbekwaam te maken en te houden in het voorkomen en anticiperen op (sociale) crises.</p> <p>Gemeenten kunnen zelf hun vakbekwaamheid organiseren al dan niet met inhuur via externe/ commerciële bureaus. Een andere mogelijkheid is, zoals door de bestuurscommissie Veiligheid is voorgesteld, de taak te mandateren aan de Veiligheidsregio/ GGD Fryslân. Daar zit al expertise rond de AVE en is er een afdeling crisisbeheersing met specialisten op het gebied van crisis en vakbekwaamheid. Daarnaast hebben we in de afgelopen twee jaar ontdekt dat de meerwaarde vooral zat in de het delen van kennis en ervaringen over gemeentelijke grenzen heen. De Veiligheidsregio /GGD organiseerde mede daarom open inschrijf trainingen en provinciale themasessies en stelt voor om dit te blijven doen.</p> <p>Parallel aan de AVE-opdracht liep bij de GGD de ontwikkeling om gemeenten breder te ondersteunen op het gebied van zorg en veiligheid. Zo is de pilot van het Meld -en Adviespunt verward gedrag bij de GGD ondergebracht, is de functie van Wijk GGD er in ontwikkeling en zouden we taken in het kader van de Wet verplichte GGZ kunnen oppakken. Al deze taken houden zich bezig met casuïstiek op het snijvlak van zorg en veiligheid waarvoor de GGD de kennis in huis heeft. Het zou logisch zijn om de taak om bekwaam te blijven in het werken met de AVE aan de GGD te mandateren en de daaruit voortvloeiende OTO-activiteiten door de afdeling Crisisbeheersing te laten organiseren/uitvoeren. Op deze wijze kunnen wij gemeenten blijven ondersteunen in het voorkomen en omgaan met sociale escalaties.</p>

Beoogd effect

Alle Friese gemeenten zijn en blijven bekwaam in het acteren op de (dreigende) sociale escalaties aan de hand van het AVE model.

Argumenten

1.1 AVE is van toegevoegde waarde.

De AVE is een zeer bruikbare methode om helderheid te verschaffen om vast te stellen waar de (casus/proces) regie en waar de verantwoordelijkheden liggen bij de casus. Door te werken met de structuur van de AVE worden sociale calamiteiten voorkomen, beperkt of eenvoudiger beëindigd. Er is daarom de afgelopen twee jaar geïnvesteerd in de implementatie van de AVE, waarbij het nu belangrijk is dat het geborgd wordt zodat medewerkers die er mee moeten werken bekwaam blijven.

1.2 Beleid en deskundigheidsbevordering samen.

Na afronding van de taak van de Veiligheidsregio om met een coördinatiepunt gemeenten te ondersteunen bij de implementatie van de AVE, bleken er naast scholingsbehoefte ook nog beleidsmatige vraagstukken te liggen. Vragen rondom de verbinding/ aansluiting tussen de verschillende protocollen (AVE, GRIP, Maatschappelijke onrust, Wmo- en jeugd calamiteitenprotocol), maar ook of de expertpool communicatie die ingezet kan worden bij GRIP ook voor AVE 4 kan worden ingezet. Door de taak bij de GGD te beleggen zullen zowel de beleids-, als de vakbekwaamheidsvragen worden opgepakt.

1.3 Het sluit aan bij onze ambitie en regionale werkwijze.

We hebben als GGD/VRF de ambitie om bij te dragen aan een gezond en veiliger Fryslân. Bij veiliger hoort ook het voorkomen en omgaan met sociale escalaties. Daarom zijn personen met verward gedrag opgenomen in ons regionaal risicoprofiel. Om zo goed mogelijke op risico's te anticiperen dienen gemeenten(functionarissen) bekwaam te worden middels opleiden, trainen en oefenen) in het voorkomen en omgaan met calamiteiten. Een taak die bij uitstek door GGD/ VRF gedaan kan worden. Bovendien zorgt onze regionale werkwijze ervoor dat we verbindingen tussen gemeenten kunnen (blijven) leggen wat bijdraagt aan het delen van kennis en ervaringen tussen gemeenten.

Kanttelingen/risico's

Geen

Financiële consequenties

Totaal	€ 45.000
---------------	-----------------

Vervolgaanpak/uitvoering

Indien wordt ingestemd met de beslispunten zal er een vergelijkbaar constructie komen zoals deze ook voor de gemeentelijke kolom geldt voor het opleiden, trainen en oefenen van bevolkingszorg. De AVE taak zal eerst in een dienstverleningsovereenkomst worden opgenomen wanneer het in een later stadium zal worden opgenomen in de Gemeenschappelijke Regeling.

Besluit:

- niet vastgesteld
- ongewijzigd vastgesteld
- gewijzigd vastgesteld als volgt:

**Paraaf
secretaris:**

Kopie naar auteur