

OPLEGNOTITIE INFORMEREND

Onderwerp	Toelichting op voorziening tweede loopbaanbeleid
Voorstel ter behandeling in	de vergadering van bestuurscommissie Veiligheid
Status	<input type="checkbox"/> Openbaar <input type="checkbox"/> Niet openbaar
Portefeuillehouder	Dhr. Sluiter
Auteur	Dhr. Kleinhuis
Bijlagen	Geen
Vergaderdatum	11 februari 2021
Agendapunt	[in te vullen door secretaris]
Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel)	Financiën, P&O, werkgroepleden, afdelingshoofd Noordwest
OR/GO	<input type="checkbox"/> OR instemming <input type="checkbox"/> OR advies <input type="checkbox"/> OR informatie <input type="checkbox"/> GO

Kennisnemen van
De bestuurscommissie Veiligheid wordt gevraagd:
- Kennis te nemen van de toelichting op de voorziening voor het tweede loopbaanbeleid, als onderdeel van de jaarrekening 2020.

Inleiding
<p>Tot 2006 bestond voor een aantal functies, waaronder die van beroepsbrandweerlieden, het functioneel leeftijdsontslag (FLO). Reden hiervoor was dat deze functies fysiek en psychisch te zwaar zijn om een heel leven vol te houden. Vanwege diverse wetwijzigingen is dit vanaf 2006 afgeschaft. Voor medewerkers die onder de oude FLO-regeling vallen (vóór 2006 in dienst getreden), heeft de afschaffing onder de hoede van toenmalige bestuurders en vakbonden geleid tot het FLO-overgangsrecht. Hiervoor heeft Veiligheidsregio Fryslân reeds een voorziening getroffen.</p> <p>Naast het overgangsrecht is landelijk het tweede loopbaanbeleid ontwikkeld als opvolger van het functioneel leeftijdsontslag. Dit geldt voor beroepsbrandweerlieden die in 2006 of later in dienst zijn gekomen. Het doel van het tweede loopbaanbeleid is dat medewerkers maximaal twintig jaar actief zijn in een bezwarende functie, en daarna intern of extern een tweede loopbaan starten. Ook hier met als achterliggende reden de fysieke en psychische belasting, en derhalve ter voorkoming van arbeidsongeschiktheid.</p> <p>De regels ten aanzien van het tweede loopbaanbeleid zijn verplichtend omschreven in de CAR-UWO, artikel 9a. De werkgever vergoedt de kosten die te verdelen zijn onder loopbaankosten, opleidingskosten en kosten die voortvloeien uit salarisrechten en -garanties (hoofdstuk 9a:11 CAR-UWO). Er is sprake van deze laatstgenoemde kosten wanneer de medewerker intern of extern een tweede loopbaan start en er in salaris op achteruit gaat, bijvoorbeeld wanneer hij niet meer onregelmatig werkt en voor deze achteruitgang in salaris recht heeft op een afbouwtoelage. Door financiële regelgeving hoort hiervoor een voorziening te worden getroffen. Omdat binnen Veiligheidsregio Fryslân niet eerder dan in 2020</p>

aanspraak is gemaakt op de regeling, is het nu onontkoombaar een voorziening te treffen. De aankomende jaren wordt met een stijgende lijn aanspraak op de regeling gemaakt.

Veiligheidsregio Fryslân heeft in 2020 een werkgroep ingesteld waar is gewerkt aan een uitvoeringsbeleid dat recht doet aan de verplichting. De regelgeving van CAR-UWO is als uitgangspunt gehanteerd bij de totstandkoming van dit beleid. Bij de uitwerking van het beleid zijn de kosten toegerekend aan de jaren waarin er aanspraak op de regeling wordt gemaakt. Om te kunnen voldoen aan de verplichting is het noodzakelijk dat Veiligheidsregio Fryslân hiervoor een voorziening treft van circa € 940.000. Dit bedrag kan nog wijzigen, afhankelijk van of de accountant instemt met het gekozen rentepercentage.

Het bedrag is berekend met de inzichten die er nu zijn. De voorziening wordt jaarlijks beoordeeld en op basis van voortschrijdend inzicht wordt bepaald of deze nog toereikend is. Daarnaast is gerekend met een gemiddelde loonindexatie van de aankomende jaren; de inschatting is gedaan dat dit de komende jaren vrijwel constant blijft.

Landelijk zijn vrijwel alle veiligheidsregio's bezig met het inregelen van het tweede loopbaanbeleid. Veiligheidsregio Fryslân heeft met andere veiligheidsregio's goede contacten waar de ervaringen over de uitwerking van het beleid worden uitgewisseld.

Kernboodschap

Om te kunnen voldoen aan verplichte regelgeving van CAR-UWO, is in de jaarrekening 2020 een voorziening voor het tweede loopbaanbeleid gevormd. Dit bedrag wordt in één keer gestort en tegen contante waarde opgenomen.

Consequenties

Met de gevormde voorziening kan Veiligheidsregio Fryslân de komende jaren voldoen aan de verplichte regelgeving van CAR-UWO ten aanzien van het tweede loopbaanbeleid. Ieder jaar dient opnieuw geëvalueerd te worden om te kijken of de voorziening nog passend is.

Communicatie

Er volgt geen communicatie over dit onderwerp.